

园艺园林学院党委关于落实学校第二巡察组 巡察反馈意见的整改情况的通报

按照学校党委的统一部署,2019年10月12日至11月8日,学校党委第二巡察组对园艺园林学院开展了巡察。11月25日,巡察组向园艺园林学院反馈了巡察意见,指出了巡察发现的问题,提出了整改意见和建议。按照巡察工作有关要求,现将巡察整改情况报告如下:

一、高度重视,确保整改工作落到实处

对学校党委第二巡察组反馈的意见,学院党委诚恳接受、照单全收,把落实巡察整改作为一项严肃的重大政治任务,以强烈的政治意识和担当精神,全面落实巡察整改意见,不折不扣地完成好各项整改任务。

(一)加强组织领导。学院党委强化政治担当,切实加强巡察整改工作的组织领导,迅速成立以书记、院长任组长,学院行政领导、全体党委委员、纪委委员、党支部书记和相关人员参加的巡察整改工作领导小组,全面负责整改工作。领导小组下设巡察整改工作组,逐项落实巡察整改任务,并按要求向领导小组汇报整改工作进展。同时,要求分管领导负责落实所分管工作的整改工作,带头认领问题、带头整改。

（二）细化责任分工。园艺园林学院根据巡察组反馈的4个方面、10个大项、33个突出问题，制定57项具体整改任务和台账，逐项明确牵头领导、责任人和整改时限，做到任务细化到岗位、责任落实到个人，做完一件、销号一件，确保巡察反馈意见无遗漏、全覆盖，做到整改工作可量化、可督导、可问责。建立健全责任机制，层层落实整改责任，党委书记落实第一责任人责任；领导班子全体成员履行“一岗双责”；各责任人按照整改方案要求，逐条对照检查，逐件研究整改。

（三）坚持标本兼治。学院党委坚持标本兼治，以改促建，形成巡察整改长效工作机制，在抓好整改、解决问题的同时，着力解决制约学院发展工作的疑难杂症，巩固好、完善好、坚持好整改成果，并持之以恒地长期抓下去，将巡察整改与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神结合，与推进全面从严治党向纵深、向基层延伸结合，与促进学院事业发展走深走实结合，统筹谋划，合力推进，真正促进学院工作上台阶。

二、逐项落实，推进反馈意见整改完成

（一）关于“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神深入程度不够，贯彻落实上级重大决策部署不到位”方面的整改情况

1.着力整改“学习领会不到位，与学懂弄通做实的要求还有差距”问题

学院党委高度重视，修订完善了《园艺园林学院党委中心组

学习制度》，制定并实施了《园艺园林学院党委 2020 年度理论学习中心组学习计划》，2020 年度已开展了 4 次集中学习和讨论。

根据学校制定的每月教职工政治理论学习计划，认真落实每月第一周周五下午的教职工政治理论学习制度，结合学院实际精心策划学习形式，确保“时间、地点、人员、主题、内容”五落实，同时，会上实行指纹打卡签到，并当场通报参会情况，将教职工出勤情况纳入 2019 年年终绩效考核，教职工的出勤率有了很大提高。坚持领导班子成员带头讲，党委委员轮流讲，先后组织学习了习近平总书记在中共中央政治局会议上、在中央全面深化改革委员会第十一次等会议上的重要讲话精神。在“不忘初心、牢记使命”主题教育期间，学院党委组织领导班子成员开展专题集中学习研讨 3 次、调研座谈会 4 次、调研成果交流会 1 次和问题检视会 1 次，设立学院工作意见邮箱和信箱，广泛收集师生的意见和建议，对梳理出来的落实立德树人根本任务的 8 条建议，12 项整改措施逐步落实，将政治理论学习成效转化为推动学院事业发展的内生动力。为进一步提升教职工政治理论学习的时效性，学院将在 2020 年下半年细化教职工政治理论学习和管理办法。

2.着力整改“贯彻落实上级重大决策部署不到位”问题

学院党委通过党委中心组学习、教职工政治理论学习、主题党日等活动等会议形式，组织领导班子、教职工、师生党员深入学

习和领会全国教育大会、全国高校思想政治工作会议、新时代全国高等学校本科教育工作会议精神，成立了学院师德师风建设领导小组，制定了《西南大学园艺园林学院加强研究生导师立德树人职责实施细则（试行）》。认真落实学校教师师德师风情况月报制度，严把教师准入关，对申请人才计划、职称评审的 11 人次教师进行师德师风考核。

在全院范围内营造全方位、全过程、全员育人的良好氛围，进一步落实“三全育人”工作目标。学院于 6 月组织开展“课程思政”专家辅导报告，学院教职工对“课程思政”的认识和理解有所提高；各教研室围绕课程思政积极开展教学研讨，将“生态文明”“美丽乡村”“三农问题”等内容纳入专业课教学大纲和讲义里；在学院中层干部会议上、教学系工作会上多次强调“课程思政”的重要意义，积极鼓励“课程思政”项目申报，以教研室为单位进行课程思政的教学研讨活动，先后有 6 名教师获准或申报西南大学课程思政项目。

（二）关于“党委领导核心作用不突出”方面的整改情况

1.着力整改“议大事、谋大局不够，干事创业信心不足”问题

学院党委多次召开党委会，讨论完善并审核通过了学院巡察整改方案、学院 2020 年工作要点、学院党委会规则等。修订《园艺园林学院党委会议事规则》，明确将涉及学院办学方向、教师队伍建设、师生员工切身利益等重大事项纳入党委会议事内容，实行议题清单管理。

学院党委围绕学院“十四五”事业发展规划，成立由院长、书记担任组长的学院发展规划与学科建设工作组，通过与教授、学科带头人、系主任等个别谈话，组织开展相关人员交流座谈会、走访实验基地与平台等方式广泛调研，为“十四五”事业发展规划的科学制定奠定了基础。并在多层面、多次数召开专题会议部署讨论学院“十四五”发展规划，进一步明确了学院各学科的基本构架、发展方向，并达成了将学院相应的人、财、物的投入与之相匹配的共识。针对蔬菜学科的发展，学院领导积极拓展人才引进思路，有序推进海内外高层次人才引进工作，积极开展院所科研合作和校企合作，扎实推动学科发展的各项工作。

学院调整人才引进工作领导小组成员，建立了工作QQ群，认真学习和积极宣传学校高层次人才引进的相关政策，加强信息交流沟通。一方面，加强自有队伍的培养，制定学院优秀人才培养计划，设立园艺园林学院优秀青年教师资助项目，目前已资助4名青年教师。二是通过各种渠道积极引进国内外人才，改善学缘结构不合理的问题。经过前期的积极工作，目前有来自国内外著名高校7位博士毕业生投递简历，对其中3位进行了面试考核。

通过制定《园艺园林学院干部选拔任用办法（试行）》，加强对学院优秀中青年教学科研人员的锻炼、推荐和选拔，储备后备干部人才，2个教师党支部书记全面落实了“双带头人”制度，10个党支部书记全部由青年教师骨干担任，1名教师被选送到重

庆市科技局、国家科技部挂职锻炼等。

学院党委通过加强班子成员的理论学习，加强调研，深入基层、深入师生员工，找准制约学院发展的问题，从学科建设、事业基金、研究生经费等渠道先后筹集近 130 万经费用于学院风景园林数字景观实验室建设，实验室将在今年秋季学期投入运行；在学校相关职能部门的支持下，学院枇杷团队和园艺植物发育及逆境生物学团队入驻农业科学研究院，学院从学科建设经费和事业发展经费中筹集 140 万经费用于两个团队进行设备购置及实验室改造；学院积极协调相关单位，将闲置的 105 室划拨到学院，组织相关教师完成了 105 室的规划和设计，报送学校相关部门，力争能进入学校的修购专项，部分改善学院办学空间严重不足问题。学院党政领导先后就学院风景园林博士点申报、学科平台建设等问题积极向书记校长和分管领导进行专项汇报，加强与实验室建设与设备管理处、后勤保障部等职能部门的交流沟通，积极寻求学校的最大支持。

2.着力整改“工作制度更新不及时，体系不完善、执行不到位”问题

修订完善并严格执行《园艺园林学院党委会议事规则》《园艺园林学院党政联席会议事规则》《园艺园林学院落实“三重一大”集体决策制度实施细则》，制定《园艺园林学院干部选拔任用办法（试行）》。规范召开学院各类会议，建立议题清单管理制度、决策决定督办制度和重大事项通报制度，做到会前充分酝

酿，明确议事范围，决策程序规范；积极贯彻民主集中制，严格执行主要领导末位表态规定，会议决策和执行率不断提高；安排专人进行会议记录，一会一本分别记录。

3.着力整改“领导班子团结协作、联系群众不够”问题

学院党政班子成员进一步明确了分工，在强调专项工作分工与责任落实的同时，注重提高谋划学院全局发展的能力。在2019年主题教育民主生活会上，学院领导针对出现“议而不决、决而不行”情况作出相关说明和深刻反省。严格落实学院会议制度，学院党政班子成员每周一次例会，每2周一次党政联席会，每学期一次事业发展专题研讨会。双肩挑领导确保2/3以上的工作时间在学院坐班，为师生做好服务。

建立定期调查研究和常年联系群众制度。定期召开交流座谈会，于2019年11月召开2017级本科生代表座谈会，专题探讨园林、风景园林专业教育教学相关工作；结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，4位院领导通过集中座谈、个别访谈、问卷调查等方式，紧紧围绕“加强党支部工作考核，创新党员考评机制”“学院学科建设与人才队伍优化”“科学研究与学术规范”“本科学生考评和评优评奖制度建设”等主题开展调研；通过2020年6月召开2020届毕业生座谈会等渠道，倾听毕业生同学对学院发展的建议和意见。学院领导班子于2019年12月、2020年5月走访学生寝室并慰问，于1月、4月、5月、6月、7月走访实验室并进行安全检查等。对发现的问题，学院能改的及时予以整

改，学院不能解决的及时向职能部门联系沟通，制定《园艺园林学院行政办公用房管理办法（试行）》，修订完善《园艺园林学院室外教学及科研基地管理办法（试行）》；针对2019级风景园林专业女生现住的楠园9舍存在的不能满足专业学习的特殊需要，学院积极与后勤部门沟通，实现了对相关寝室的调整。

（三）关于“基层党建工作质量不高”方面的整改情况

1.着力整改“学院基层党建压力传导层层递减”问题

加强学院党支部建设，压实任务，压实责任。将“三会一课”开展情况纳入学院年度党支部工作考评和党支部书记述职考评工作中，并定期开展检查，对工作不规范的支部进行了通报批评，对相应支部书记进行了约谈。

严格执行《园艺园林学院党支部主题党日活动制度》，学院两委委员定点联系指导了每月的主题党日活动，各党支部公示了2019年度出勤情况，并与学院绩效挂钩，对党员出勤率不高的党支部书记进行了约谈，支部书记对支部党员2019年度请假次数超过3次的党员进行了约谈。

学院积极支持各党支部开展特色主题党日活动，给予一定经费支持。如按照教工党员200元/年/人，学生党员30元/年/人进行预算。结合学院党建“五个一”方案，以学院党建品牌活动和党建示范团队为依托，2019年度联合教务处党支部深入开展了“绿行校园”——园艺科普讲解特色党建活动，教工党支部、研究生党支部前往盆景园、厚艺苑联合开展志愿服务活动。学院党

委组织党支部书记参观走访了潼南红色教育基地，各党支部前往渣滓洞、白公馆、中国·三峡博物馆、建川博物馆等地开展参观实践活动共6次。需受疫情影响，但学院各党支部仍通过线上和线下相结合的方式有序开展各类活动，如教工样板党支部在精准扶贫中积极开展实地和远程的技术服务指导，学生支部在返校复学中积极开展志愿服务工作等。

学院党委于4月召开党委会、党支部书记工作会通报了学院2019年党费使用情况，并制定了2020年党费使用预算，包括党刊订阅、支部活动经费、评优评奖、党校、慰问党员（春节和“七一”）、纪委工作经费、党建特色活动、学习考察活动等8个方面。各党支部于5月主题党日活动中进行了学院党费收缴、使用、管理情况的公示。

2.着力整改“支部工作不规范”问题

组织党支部书记对《西南大学发展党员工作实施细则（修订）》进行了再次学习，针对党员发展审核表决不规范问题，由问题所在支部书记向学院党委作了检讨。在党委会上，逐一讨论、表决了2019年秋季学期、2020年春季学期接收为预备党员、预备党员转正的人员名单，并在党委会议记录本上进行了详细记载。

针对党支部换届选举程序不够规范问题，由问题所在支部书记向学院党委作了检讨。在2020年6月支部书记工作会上，学院党委书记对2020年党支部换届工作做了部署和业务培训。

学院党委重视在教职工中发展新党员，对学院 45 岁以下非党员教职工情况进行了逐一梳理，各教工党支部支委“一对一”了解其思想政治状况和入党意向，明确了重点培养对象，由党委指派党委委员进行“一对一”培养和指导。

(四)关于“全面从严治党责任落实不到位”方面的整改情况

1.着力整改“党委主体责任抓而不牢”问题

进一步理清管党治党思路，强化党委主体责任，明确了 2020 年学院领导班子及成员党风廉政建设责任分工，细化了责任清单，增强责任意识。学院党政班子成员按照要求在 2019 年 12 月开展的主题教育民主生活会上和述职评议会上，报告了抓党风廉政建设工作“一岗双责”履职情况。

强化学院纪委工作。学院纪委在 2019 年 12 月开会总结了 2019 年纪委重点工作，梳理了 2019 年纪委对学院重大事项和重点领域的工作监督情况，对 2020 年的重点事和重点领域工作进行研判。学院将纪委工作纳入学院 2019 年党委工作总结和 2020 年工作要点，于 5 月召开党委会专题研究纪委工作。在 2020 年党费预算中专设纪委工作经费，落实了纪委委员工作待遇，保障纪委工作顺利开展。

加强了对国有资产的管理。按照《西南大学国有资产管理办法》、《西南大学固定资产处置管理办法》要求，学院国资管理员在 2020 年 1 月对全院教职工开展了固定资产管理培训，明确了国有资产管理的规范，并按年度完成学院国有资产清查，落实

相关资产存放地点及使用管理人员，相关设备已经按国有资产管理办法完成报废及处置程序。加大大型仪器设备的共享使用宣传，按学校相关政策在 2019 年底落实了学院大型仪器使用的绩效分配政策，大大提高了机组人员设备开放的积极性。

2.着力整改“纪委监督责任扛而不稳”问题

制定《园艺园林学院纪委工作细则》并按其执行，专设纪委工作会议记录本，规范学院纪委工作会议记录。在 2019 年 12 月纪委工作会议上，组织委员们认真学习了关于处理信访举报案件的一般程序和要求等，提高办案能力。对学院教师举报案例做了及时处理，截止今年 6 月学院信访案件均已得到有效处理。学院设立工作意见箱和电子邮箱，并向学院老师进行了公布，及时收集群众意见。

学院纪委在节假日等时间节点及时发布廉洁提醒，分别于 1 月、5 月在教工大会上对全院教职工开展了警示教育，于 5 月组织学院班子成员和两委委员观看专题教育视频。

3.着力整改“意识形态工作责任制落实不到位”问题

学院于 5 月召开党委扩大会明确学院领导班子及党政班子成员意识形态“一岗双责”责任分工。学院领导在 2019 年主题教育民主生活会上报告分管领域意识形态工作情况。在党委理论学习中心组学习会、党委会上多次学习意识形态领域相关制度文件。

学院党委修订完善了《关于加强意识形态工作责任制实施意

见》，调整了园艺园林学院意识形态工作领导小组，制定了意识形态风险应急处置工作流程，于5月召开了意识形态工作研判会。

严格执行讲座、报告、论坛等“一事一报”“一会一报”制度，建立了学院学术活动管理台账，由专人进行登记，学院党委书记和分管副院长对报告人及报告内容进行审查，巡察至今登记备案学术活动共有3件。

三、强化运用，确保整改常态长效

目前，学院巡察整改工作的既定任务已基本完成，取得了阶段性成果。但我们也清醒地认识到，这次巡察组反馈的部分问题，需要坚持长期整改。学院党委将继续按照学校党委要求，全面履行管党治党政治责任，在现有工作基础上，着力将巡察整改成效转化为促进学院发展的强大动力。

（一）牢固树立“四个意识”，加强学院党委对学院工作的全面领导

坚持把讲政治放在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央、与学校党委保持高度一致。加强党委对学院工作的全面领导，切实履行主体责任，把全面从严治党各项任务落到实处。推动学院学风、党风、文风建设，在整改中提高党员干部的凝聚力、战斗力、创造力，营造风清气正的干事创业环境。进一步推进规范管理，提高学院

党委统筹谋划能力，全面推进学院各项事业发展。

（二）构建长效机制，巩固和拓展整改成果。

充分运用巡察整改成果，以点带面，补齐短板，注重治本。加快建立健全相关制度规范，对整改落实制定的制度进一步强化执行，增强制度的约束力，真正把制度和规矩立起来严起来，使巡察整改工作发挥持久效能。

（三）结合中心工作，加快推进学院事业发展。

将巡察整改工作与学院“十四五”规划结合起来，着力提升人才培养质量，落实一流本科教育建设重点任务；着力推进一流学科建设，做好风景园林学博士点的申报；提升社会服务效能，拓展国际合作交流，进一步改善学院办公条件，齐心协力，共同奋进，推动学院各项工作的全面发展，谱写园艺园林学院新篇章。

中共西南大学园艺园林学院委员会

2020年7月15日